

働き方改革 セミナー 第1回

「配属ガチャ」と言わせない!

～Z世代が辞めない心理的安全性の高い組織づくり～

若手の早期離職は深刻な課題です。「若手と上層部での意見や常識の考えに乖離があること」「幅広い年代が在籍しているからこそ、仕事観やキャリアへの期待が異なり、相互理解を深める工夫が必要」など、世代間や部門間のコミュニケーション不足を指摘する中小企業も少なくありません。本セミナーでは、職場の心理的安全性についての理解を深め、高めるヒントを提示します。

6/24 水 令和8年
14:00-16:00

オンデマンド配信：令和8年6/26[金] - 令和9年3/15[月]



第1部 / 講義

「配属ガチャ」と言わせない!

～Z世代が辞めない心理的安全性の高い組織づくり～

- 最近の若者の離職状況
- 世代間ギャップの拡大、就労意識の変化
- 心理的安全性の高い職場の特長
- 若手の具体的育成方法
- ワークエンゲージメントの向上

14:00

14:50

15:00

【埼玉県の事業紹介】

働き方改革推進アドバイザー派遣事業について



第2部

先進企業の事例紹介

先進企業による取組内容の紹介、
パネルディスカッションを実施します。

15:10

15:50



第3部

オンライン交流会

登壇企業と双方向の対話可能な視聴者参加型の交流会です。
視聴者からの質問にリアルタイムで回答します。

15:50

16:00

【主催】埼玉県 お問合せ・お申込みは裏面へ>>



オンライン形式 (Zoom)

会場 ※セミナー開催2営業日後よりオンデマンド配信を行います。



埼玉県内企業の経営者

またはお勤めの方 (申込順)

100名

講師プロフィール

株式会社 エムズ人財開発研究所 代表取締役

1989年早稲田大学社会科学部卒業。資生堂に21年間勤務し、多岐にわたる業務を経験。人事労務全般に携わる期間が長く、人事制度企画から採用・研修まで幅広く担当。男女共同参画・ワークライフバランスの分野では社内での中心的な役割を担い、社員の意識調査や先行他社事例などを研究し実践。2005年、当時まだ珍しい男性の育児休業を取得。内閣官房「暮らしの質」向上検討会・座長、文部科学省中央教育審議会・専門委員、東京商工会議所「多様な人材活躍委員会」識者、東京都ライフ・ワーク・バランス認定企業制度 審査会審査員等歴任。

宮原 淳二氏



採用・定着のためのブランディング

古郡建設株式会社 (埼玉県深谷市/建設業)

デザインマネジメント部 部長 渡辺 文昭氏



FURUGORI

新入社員研修を刷新し、 配属後のフォロー体制を強化!

新明電材株式会社 (埼玉県さいたま市/卸売業)

人事部 部長 立石 啓子氏



Shinmei

ファシリテーター 株式会社キャリア・맘 代表取締役 堤 香苗氏



埼玉県のマスコット
「コバトン&さいたまっち」

裏面のFAX用紙
または電話、WEBから
お申込みください

WEB申込 ▶



参加された方々の声・得られるメリット

-  さまざまな制度を活用することで、社員の労働意欲やエンゲージメントの創出を図りたいと思いました。
-  建設業で働き方改革をされている事例について、いろいろと工夫されていて参考になりました。
-  実際の企業の話聞くのはとてもためになります。自社でできるかできないか考えます。社内だけの世界では思いもつかないこともあるのでありがたいです。
-  業種ごとの問題とアプローチの仕方は違えど、ベースになるのは雇用側の姿勢であると感じました。
-  経営層が言葉だけでなく行動・姿勢を示して積極的に働き方改革に取り組んでいきます。

FAX申込書

埼玉県 第1回 働き方改革セミナー（令和8年6月24日）

記入日 年 月 日

① 会社名			
② 所在地	〒		
③ 電話番号			
④ 参加者	氏名(フリガナ)		
	所属部署・役職		
	メールアドレス		
⑤ 本セミナーをどちらで知りましたか(複数選択可)	<input type="checkbox"/> 働き方改革セミナー開催事業ホームページ <input type="checkbox"/> 埼玉県ホームページ <input type="checkbox"/> キャリア・mamホームページ <input type="checkbox"/> SNS <input type="checkbox"/> 知人・家族からの紹介))
	<input type="checkbox"/> チラシ(場所/送付元)))
	<input type="checkbox"/> メールマガジン(具体的に)))
	<input type="checkbox"/> その他(具体的に)))
⑥ ご質問等あればご記入ください			

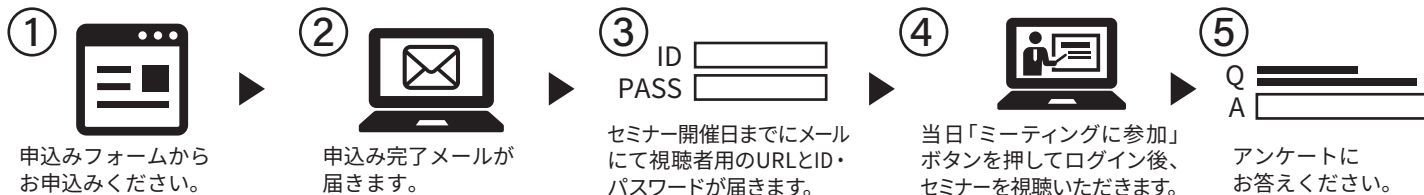
【個人情報の取得について】 ご記入いただいた個人情報については、個人情報保護法を遵守し、ご本人の同意がない限り第三者には提供いたしません。

働き方改革セミナー開催事業では、埼玉県内企業の働き方改革を目的としたセミナーを全4回開催します。

★ 全てのセミナーにまとめてお申込みいただいた方には、特典として埼玉県が実施する働き方改革支援をまとめたリーフレット(PDF形式)をお送りいたします。ぜひ、一括申込をご利用ください。

全てのセミナー・アーカイブ配信に申し込む


オンラインセミナー (Zoom) 参加手順




注意事項

- ・ PC、スマートフォン、タブレット等の端末を使ってご参加いただけます。 ※モバイル回線でも可能ですが、有線・無線のブロードバンド回線を推奨します。
- ・ インターネット接続環境が必要となります。 ※通信環境や使用端末のスペックにより、映像や音声の品質が低下して、視聴しにくくなったり、回線が切断される場合があります。

お問合せ
お申込み

埼玉県働き方改革セミナー運営事務局
(受託運営:株式会社キャリア・mam)
FAX  **042-389-0230**

TEL  **042-400-6886** 【受付時間】9:00-17:00(平日のみ)
 saitama-hkaikaku@mail.c-mam.co.jp
 <https://saitama-hatarakikata.jp/workstyle/0624/>

セミナー詳細はこちら!

