

# 埼玉県内企業の ダイバーシティ&インクルージョン取り組み事例 ～多様な働き方を考える～



空中庭園ダイバーシティ by津谷小百合

日程：2023年11月9日(木)

Paralym Art®  
障がい者アートを応援しています

時間：10:00～11:15

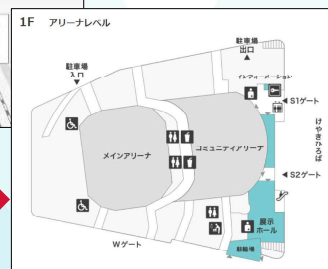
開催場所：さいたまスーパーアリーナ 1F  
展示ホール

住所：さいたま市中央区新都心8

アクセス：JR京浜東北線・宇都宮線・高崎線  
さいたま新都心駅から徒歩3分  
JR埼京線 北与野駅から徒歩7分



展示ホールは1FのS2の位置です。  
駅直結の2Fデッキからエスカレーター  
などをご利用ください。



RICOH Innovation Saitama

“はたらく”に遊びを  
～人にやさしいデジタルを埼玉の仕事場に～

DX展示会・様々なセミナー 同日9:30～17:30開催中！

埼玉県  
SDGsパートナー

こんにちは！  
リコージャパン埼玉支社 ダイバーシティ&インクルージョンPG  
『にじいろ』です！

「ダイバーシティってよく聞くけど、どんなことをすれば良いの？」  
「他社はどんなことをしているの？」そんな疑問はありませんか？  
埼玉県内の企業にご協力を頂き、各社の取り組みをご紹介します！



※PG名『にじいろ』は色々なカラーの人が輝けるように！と想いを込めて名付けました。

## ダイバーシティ&インクルージョンとは？

ダイバーシティ＝「多様性」 インクルージョン＝「包括」という意味があります。  
「ダイバーシティ&インクルージョン」とは、多様な人材が活躍できる職場環境を目指すことです。  
性別、年齢、性格、国籍、病気、ライフスタイル…社員の数だけ、個性があります。  
多様なバックグラウンドを持った人材を受け入れ、その能力が発揮できる環境をつくることは  
企業力の向上に繋がります。

## 登壇企業



狭山ケーブルテレビ株式会社  
人事総務部 部長  
株式会社Tao Corporation  
代表取締役社長

村田 里依 氏

狭山ケーブルテレビは、経営理念に「地域社会とともに企業・地域の活性化と永続的な発展に努め、地域のリーディングカンパニーとなる」と謳っている通り、従業員の働き方そのものが地域の模範となるべく、「社員の働き方改革と女性活躍」に力を入れて参りました。  
残業が常態化し、結婚や出産といったライフイベントを機に退職するのが通例だった頃の女性社員のキャリア志向をいかにして変容させ、女性活躍推進法に基づく基準適合一般事業主として“えるぼし”最高位の認証を受けるに至ったか、また、男女問わず、看護休暇・介護休暇を必要なタイミングで取得出来る環境となるまでにはどのような意識改革、業務改革が必要だったか、その風土変化についてもお伝えします。

株式会社 Tao Corporation は村田自身が10年前に発症し現在もお、治療継続中の乳がん罹患経験を基に2021年5月に起業した会社です。  
長期療養という課題に対し、無意味に恐れることなく、自分自身の生き方を貫き、仕事を通じて社会的使命を実現するたおやかな女性の成長に寄り添います。



株式会社システムインテグレータ  
管理本部 人事総務部

遠藤 あゆ美 氏

当社は「社員全員が一流の技術者」というビジョンを掲げております。  
風通しの良い相互尊重の精神あふれる職場環境をみんなで作り、  
みんなが働きやすい雰囲気の中で創造力、技術力を常に磨きながら、品質の高いソリューションを提供し続けております。

社員ひとりひとりが一流をめざしてもらうためには、より良い環境でのびのび自分らしく働いてもらうことが最も大切だと考えております。  
ワークライフバランスを重視したハイレベルな福利厚生や、社員がのびのびと働くための様々な勤務制度、多様な社員がそれぞれの力を十分に発揮し活躍できる環境をつくり、多様性を認め、さまざまな視点・知見・ノウハウを活かし合う組織風土づくりなど、弊社の取り組みをご紹介します。



古郡建設株式会社  
デザインマネジメント部長  
プロギングジャパン認定リーダー  
一級（土木・造園）施工管理技士

渡辺 文昭 氏

弊社のスローガンは「突き抜ける（Breakthrough）」。  
建設業の枠から、固定概念から、閉塞感から、自分自身の殻から・・・  
突き抜けることを目指しています。  
所謂3Kイメージなどにより建設業界は不人気職種として、採用にどこの地方中小建設会社も苦勞しています。  
弊社でも危機感を感じ、2017年8月よりコーポレートブランディングを開始し、2018年10月には外国人採用を行うなどしてきました。もともと採用を軸に始めたブランディングですが、現在は多方面に活動域が広がり、様々な取り組みを行っています。  
その結果、学生を含めステークホルダーから注目を集めるようになり、若手のスタッフの定着に繋がっています。弊社の考えるダイバーシティとは、「自社のスタッフが会社を好きになる仕組みをつくること」であり、弊社の取り組みをご紹介します。

お申込み先

※ブラウザはGoogleChome、Firefoxをお勧めいたします

<https://event.ricoh.co.jp/public/seminar/view/33605#/>

※ 個人情報の取り扱いについて、下記内容にご同意の上お申し込みください。  
1. リコーグループでは個人情報保護基本方針【<https://www.ricoh.co.jp/privacy/>】を定めています。ご提供いただきます個人情報はこの個人情報保護基本方針と弊社社内規定に基づき管理・取り扱いいたします。  
2. 弊社は弊社の事業活動のために必要な利用目的（[https://www.ricoh.co.jp/privacy/index\\_2.html](https://www.ricoh.co.jp/privacy/index_2.html)）の範囲内において個人情報を利用いたします。  
3. 個人情報に関するお問い合わせがございましたら窓口までご連絡ください。  
リコーお客様相談室 TEL 0120-001-331(平日9～17時/土日、祝祭日および弊社休業日を除く)

【お問合せ先】リコージャパン株式会社 埼玉支社 イベント事務局

TEL : 048-660-1000 mail : zjc\_eventjimukyoku\_saitama@jp.ricoh.com

